

Согласовано с Профкомом МАОУ СШ
с. Мошенское
Председатель профкома
Кольцова Т.С. *Т.С.*

Принято решением общего собрания
работников МАОУ СШ с.Мошенское
Протокол № 1 от «11» 01 2024 г.



Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с.Мошенское

ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Балл	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	Да\нет	До 20	Без нарушений -10 Нарушение -0
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, на качество предоставления услуг	Да\нет	До 20	Отсутствие жалоб -20 Наличие от 1 до 5 жалоб -10 Наличие жалоб свыше 10 жалоб -0
3.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины	Да\нет	До 20	Соблюдение должностных инструкций без нарушений -40 От 1 до 5 нарушений -30 От 5 до 10 нарушений -20 Свыше 10 нарушений -0
4.	Рациональное использование материально-технических и иных ресурсов	Да\нет	20	Выполнение -10 Не выполнение -0
	Итого		80	

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

1. Выплаты компенсационного характера к должностному окладу (ставке заработной платы) педагогическим работникам устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

2. Выплаты компенсационного характера являются постоянной дополнительной денежной выплатой к должностному окладу (ставке заработной платы) и рассчитываются по формуле, устанавливаются в определенном процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) или абсолютной величине.

Перечень

1. Выплаты за проверку письменных работ.

Ежемесячная выплата за проверку письменных работ рассчитывается и выплачивается с учетом фактического объема учебной нагрузки. Размер выплаты зависит от того, в каких классах работает учитель, а также от того какие учебные предметы учитель преподаёт, какой объём педагогической нагрузки установлен по данным предметам.

Ежемесячная выплата за проверку письменных работ рассчитывается по следующей формуле:

$Прпр = Оу(ид) * Фн / Нч * С,$ где:

Прпр - ежемесячная выплата за проверку письменных работ;

Оу(ид)- *должностной оклад (ставка заработной платы) учителя (без доплаты за домашнее обучение);*

Фн-установленный объем учебной предметной нагрузки учителя в неделю;

Нч-норма часов учебной работы учителя в неделю за ставку заработной платы в месяц (18 часов).

С - повышающий коэффициент за проверку письменных работ по предмету.

С1 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ по предметам: математика (математика, алгебра, геометрия, вероятность и статистика), русский язык, литература, теория и практика: сочинение;

С2 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ в начальных классах по всем предметам, за исключением внеурочной деятельности.

С3 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ по предмету иностранный язык;

С4 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ по предметам: география, химия, физика, информатика, история, биология, право, обществознание, экономика, родной язык (русский), родная литература (русская), и прочим предметам, по которым предусмотрена проверка тетрадей;

С5 - повышающий коэффициент за проверку письменных работ для учителей СКК.

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ по предмету устанавливается приказом руководителя образовательной организации.

2. Выплаты за обслуживание лаборантской

Учителям химии, физики, биологии, географии, технологии за обслуживание лаборантской - **5%**

3. Выплаты педагогу, выполняющему обязанности системного администратора – 10%

4. Выплаты педагогу за сложность предмета

учителя русского языка и математики – **10%**

учителя начальных классов – **5%**

5. Выплаты педагогу за руководство методическим объединением:

ММО – **1000 рублей**

ШМО - **1000 рублей**

6. Выплаты педагогам, занимающимся благоустройством школьной территории (по приказу) май – сентябрь - 2000 рублей

7. Выплаты педагогам за заведование

школьным музеем, имеющим паспорт - **1500р;**

школьным музеем, не имеющим паспорт - **500р.**

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности учителя

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Балл	1 п/г		2 п/г	
				Сам ооценка	Экспертная оценка	Сам ооценка	Экспертная оценка
Критерий 1. Успешность учебной работы (качество освоения учебных программ, динамика учебных достижений, в том числе на внешкольных олимпиадах, конкурсах).							
К-1	Обученность <i>Примечание: среднее арифметическое, если предметы разных уровней</i>	Успеваемость 100% (без учета обучающихся, рекомендованных на ПМПК) Количество баллов умножается на коэффициент сложности предмета математика, алгебра, геометрия, вероятность и статистика, русский язык, иностранный язык, физика, химия, начальная школа 2-4 классы, 1 класс (высокий, средний и базовый уровни) история, обществознание, информатика, география, биология, литература	3 К=1,5 К=1,3				
К-2	Динамика качества освоения ООП <i>Примечание: на примере класса (классов)</i>	Наличие динамики Устойчивый результат Количество баллов умножается на коэффициент сложности предмета математика, алгебра, геометрия, вероятность и статистика, русский язык, иностранный язык, физика, химия, начальная школа история, обществознание, информатика, география, биология, литература физическая культура, ИЗО, технология, ОБЖ, музыка	4 3 К=1,5 К=1,3 К=1				
К-3	ВПр для 5-8 классов, 11 класса	Доля обучающихся, подтвердивших отметку по предмету, в общей численности					

		участников (отдельно за каждый класс) 91-100% 81-90% 71-80%	3 2 1				
		Наличие результата 100% (макс.балл) (за каждого обучающегося)	2				
К-4	Выполнение аккредитационного показателя по оцениванию достижения обучающимися результатов обучения (независимое тестирование)	70% и более 51%-69% <i>за класс</i>	3 2				
К-5	Результативность участия в очных олимпиадах. <i>Примечание: рассматриваются протоколы олимпиад</i>	Школьный Муниципальный Региональный Принцип поглощения Балл умножается на коэффициент победитель призёр	1 2 3 К=3 К=2				
К-6	Результативность участия в Спартакиаде обучающихся, в очных конкурсах, спорт, соревнованиях <i>ГТО (результаты учащихся, заполняют только учителя физкультуры)</i>	Школьный Муниципальный Региональный Всероссийский Принцип поглощения Балл умножается на коэффициент победитель призер Наличие разряда 1 2 3 Наличие знака ГТО 3 С Б	1 2 3 4 К=3 К=2 3 2 1 3 2 1				
К-7	Педагогическое сопровождение проектной и исследовательской деятельности	(При условии защиты на уровне общеобразовательной организации) (Баллы начисляются за каждый проект, работу) Региональный Федеральный	1 2 3				
К-8	Участие в дистанционных олимпиадах, конкурсах	Наличие участников. 50 % и более от количества обучающихся в классе.	1 2				
К-9	Электронное обучение (Учу.ру, Якласс, РЭШ, Skysmart, ЦОК и др)	За работу на одной платформе Принцип накопления	1				
К-10	Электронное обучение ФГИС «Моя школа»	За работу на платформе	2				

Критерий 2. Инновационная деятельность. Транслирование педагогического опыта. Профессиональные достижения педагогов. Наставничество.

К-11	Проведение мастер-классов, открытых уроков	Федеральный региональный муниципальный школьный	5 4 3 2				
К-12	Выступления на разных уровнях	федеральный региональный муниципальный школьный	4 3 2 1				
К-13	Представление опыта работы на разных уровнях (в т.ч. в рецензируемых изданиях)	федеральный региональный муниципальный школьный	5 4 3 2				
К-14	Наличие интернет публикаций	Да	1				
К-15	Результативность участия в очных профессиональных конкурсах.	федеральный региональный муниципальный школьный принцип поглощения Балл умножается на коэффициент победитель призер	8 5 4 3 К=3 К=2				
К-16	Работа в системе наставничества	Учитель-Учитель (наличие программы) Учитель- вожатый (наличие приказа)	2 1				
К-17	Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах (рекоменд. МинПрос, Минобр, РИПР)	Федеральный региональный принцип поглощения Балл умножается на коэффициент победитель призер	3 2 К=2 К=1,5				
К-18	Повышение проф. уровня (курсовая переподготовка по профилю педагогической деятельности в соответствии с должностными обязанностями по согласованию с администрацией ОО), онлайн-курсы	Баллы начисляются за каждое удостоверение	2				
К-19	Профпереподготовка	Баллы начисляются при предоставлении документа о профпереподготовке	3				
К-20	Участие в федеральных проектах	Баллы выставляются на основании приказов по ОО	5				

К – 21	Реализация ИОМов (инд.образ.маршрутов)	При наличии отчетов о результатах реализации карты «ИОМ педагога»	3				
Критерий 3. Общественная работа.							
К-22	Работа в школьных комиссиях	в каждом выборном органе	1				
К-23	Организация летней оздоровит кампании и участие в ней (2-ое п/г)	да	2				
К -24	Участие в общественной жизни школы и района	муниципальный школьный	2 1				
Критерий 4. Работа с документацией.							
К-25	Мониторинг УУД	При условии накопления материалов	2				
К-26	Работа по выявлению и подготовке обучающихся на ПМПК	Классный руководитель Учитель <i>за каждого ученика</i>	2 1				
К-27	Сопровождение обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям	Руководитель (разработка программ АОП) Учитель (наличие положительной динамики по результатам проведения промежуточного, итогового мониторинга адаптированных общеобразовательных программ)	2				
		1-5 программ	1				
		6-10 программ	2				
		11-15 программ	3				
		16-20 программ	4				
		21 и более программ	5				
Критерий 5. Трудовая дисциплина.							
К-28	Подготовка и благоустройство учебного кабинета	Соблюдение санитарных норм и сохранность имущества Подготовка к новому учебному году (2 п/г)	2 3				
Критерий 6. Наличие особых достижений в профессиональной деятельности. Качество освоения учебных программ по итогам мониторинга системы образования.							
К-29	Качество обучения по предмету: результаты за 11кл (ЕГЭ)	Доля обучающихся, принимавших участие в ЕГЭ по предметам, изучаемым на углубленном уровне (%) не менее 55%	2				
К-30	Качество обучения по предмету: результаты за 11кл (ЕГЭ)	Доля выпускников 11классов, успешно прошедших ГИА по обязательным предметам русский, математика 100%	3				

К-31	Качество обучения по предмету: результаты за 11кл (ЕГЭ)	Базовая математика. Доля выпускников, подтвердивших и повысивших на экзамене год. отметку, в общ. численности сдававших 91-100% 81-90% 71-80% Наличие обучающихся, набравших максимальный балл (за каждого)	3 2 1 2				
К-32	Качество обучения по предмету: результаты за 11кл (ЕГЭ)	Наличие обучающихся, набравших по предметам математика (профильная), история, физика, география, литература 65-70 баллов выше 70 баллов	4 5				
К-33	Качество обучения по предмету: результаты за 11кл (ЕГЭ)	Наличие обучающихся, набравших по предметам русский язык, обществознание, биология, химия, информатика, ин.язык 70-75 баллов выше 75 баллов	4 5				
К-34	Допуск к ГИА 11 класс (итоговое сочинение (изложение))	Доля выпускников, получивших допуск 100%	2				
К-35	Качество обучения по предмету: результаты за 9кл (ОГЭ, ГВЭ)	Доля выпускников 9 классов, успешно прошедших ГИА по предметам 100% ОГЭ ГВЭ (класс) 1-2 обучающихся 3-4 обучающихся	3 3 1 2				
К-36	Качество обучения по предмету: результаты за 9кл (ОГЭ)	Доля выпускников, подтвердивших и повысивших на экзамене годовую отметку, в общей численности сдававших 91-100% 81-90% 71-80%	3 2 1				
К-37	Качество обучения по предмету: результаты за 9кл (ОГЭ)	Наличие обучающихся, подтвердивших школьную годовую отметку 5 на экзамене (за каждого обучающегося)	1				
К-38	Качество обучения по предмету: результаты за 9кл (ОГЭ)	Наличие обучающихся, набравших максимальный балл (за каждого)	2				

К-39	Допуск к ГИА 9 (итоговое собеседование)	Доля выпускников, получивших допуск 100%	2				
К-40	Качество обучения по предмету: итоги оценочных процедур за курс начальной школы (ВПР)	Доля выпускников 4 классов, успешно прошедших оценочную процедуру за курс начальной школы (ВПР) 100%	3				
К-41	Качество обучения по предмету: итоги оценочных процедур за курс начальной школы (ВПР)	Доля выпускников, подтвердивших и повысивших годовую отметку, в общей численности участников 91-100% 81-90% 71-80%	3 2 1				
К-42	Качество обучения по предмету: итоги оценочных процедур за курс начальной школы (ВПР)	Наличие обучающихся, подтвердивших школьную годовую отметку 5 (за каждого обучающегося)	1				
К-43	Качество обучения по предмету: итоги оценочных процедур за курс начальной школы (ВПР)	Наличие обучающихся, набравших максимальный балл (за каждого обучающегося)	2				
К-44	Президентское состязание (физкультура)	Средний уровень физической подготовленности обучающихся 1-11 классов по результатам «Президентских состязаний» Соответствует или превышает областной показатель незначительно Превышает от 3 баллов и более	2 4				
К-45	Президентское состязание (физкультура)	Участие на различных уровнях федеральный региональный муниципальный	3 2 1				
К-46	Президентское состязание (физкультура)	Наличие призовых мест (1-5) федеральный региональный муниципальный	4 3 2				
К-47	СКК (технология) - экзамен по профильному труду	Наличие обучающихся, подтвердивших школьную годовую отметку 5 на экзамене профильного труда (за каждого обучающегося)	1				
К-48	СКК	Наличие обучающихся СКК, успешно («4» и «5») завершивших учебный год	2				

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

Критерии и показатели стимулирования деятельности педагога-организатора

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Балл	1 п/г		2 п/г	
				сам.оц.	эком.	сам.оц.	эком.
Критерий 1. Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий							
1	Результативность участия в социальных проектах и акциях	Наличие благодарственных писем, грамот: 1-2 3 и более	1 2				
2	Наличие опыта работы с детьми с особыми потребностями в образовании (детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми - сиротами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	Кол-во специально организованных мероприятий: Да Нет	1 0				
3	Организация проектов, мероприятий, реализуемых с социальными партнерами	Участие в мероприятии (проекте) Организация мероприятия	1 2				
4	Создание условий информационной открытости	Использование социальных сетей. Системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.	1 2				
5	Доля учащихся, принявших участие в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д. в ОО	Соотношение количества учащихся, принявших участие в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д. в ОО, к количеству обучающихся в ОО 100% от 51% до 99% от 31% до 50% 30%	4 3 2 1				
6	Результативность участия учащихся в конкурсах и др. вне ОО	Уровень мероприятий: Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	8 6 4 2				
7	Методическое обеспечение массового мероприятия	Качество оформленных пакетов документов, включающих: план подготовки, положение, сценарий, аналитические материалы о проведении мероприятия, регистрационные листы, информация о пресс-релизе или итогах мероприятия в СМИ и др.	2				

8	Доля родителей (законных представителей) обучающихся, принимающих участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий	Соотношение родителей (законных представителей) обучающихся, принимающих участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий, к общему числу родителей (законных представителей) 100% Свыше 50 % От 20% до 49%	3 2 1					
Критерий 2. Совершенствование профессионально й компетентности								
9	Проведение открытых мероприятий	Кол-во: 1-2 3 и более	1 2					
10	Выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	Уровень: Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	4 3 2 1					
11	Наличие публикаций	Да Нет	1 2					
12	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов	Уровень: Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	4 3 2 1					
13	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Федеральный Региональный Муниципальный Школьный Балл умножается на коэффициент Победитель К=3 Призёр К=2	4 3 2 1					
14	Обучения на курсах повышения квалификации	Получение свидетельства/удостоверения	2					
15	Обеспечение участия учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	Наличие учетной записи на сайте https://добровольцы.рф	2					
Критерий 3. Общественная работа.								
16	Организация летней оздоровительной компании и участие в ней (2-ое/п)	Да нет	2 0					
17	Работа в школьных комиссиях	В каждом выборном органе	1					
18	Участие в общественной жизни школы и района	Муниципальный Школьный	4 2					
19	Реализация проектов, мероприятий с привлечением социальных партнёров	Участие в мероприятии Организаторы мероприятия	1 2					
Критерий 4. Трудовая дисциплина.								

22	Подготовка и благоустройство учебного кабинета	Соблюдение санитарных норм и имущества.	2				
23	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное исполнение требований в части соблюдения сроков и подачи информации (аналитические справки, диагностика, мониторинг)	4				

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

Критерии и показатели стимулирования деятельности старшего методиста

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Балл	1 п/г		2 п/г	
				сам.оц.	эком.	сам.оц.	эком.
Критерий 1. Эффективность методического обеспечения образовательного процесса							
1	Подготовка образовательных программ к утверждению и лицензированию	До 3 Более 3 Более 10	1 2 3				
2	Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных	Мониторинг, персонифицированный учет	4				
3	Работа с Дневником. ру	Своевременное заполнение данных	3				
4	Методическое сопровождение образовательных	Региональный Муниципальный Школьный	3 2 1				

	программ для участия в конкурсе						
5	Разработка методических пособий, рекомендаций, программ, положений и т.д	Для внутреннего пользования для районного уровня	1 2				
6	Разработка диагностических материалов. Подбор методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ	Наличие оформленных и используемых материалов педагогами	2				
7	Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции, тематические консультации и др.)	В соответствии с планом	2				
8	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней : олимпиады, конкурсы, соревнования, конференции	Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	8 6 4 2				
9	Организация и проведение конференций, семинаров для педагогических работников	Региональный Муниципальный Школьный	3 2 1				
10	Разработка и методическое обеспечение работы по программам дополнительного образования с различными категориями детей -дети с ОВЗ; - одаренные дети; - дети-сироты; - дети-мигранты; - дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации	Реализуется адаптированная программа дополнительного образования для индивидуальной работы с ребенком с ОВЗ; реализуется программа дополнительного образования для одной учебной группы детей; педагог работает с двумя и более учебными группами детей	1 2 3				

Критерий 2. Совершенствование профессиональной компетентности методиста. Инновационная деятельность. Наставничество.

11	Научно-методическое сопровождение методистом педагогов в профессиональ-ных конкурсах.	Региональный Муниципальный Школьный	3 2 1				
13	Выступление на разных уровнях	Региональный Муниципальный Школьный	3 2 1				
14	Наличие интернет публикаций	Да Нет	1 0				
15	Работа в системе наставничества	Наличие программы	3				
16	Повышение проф. уровня (курсы/онлайн-курсы, переподготовка)	Баллы начисляются за каждое удостоверение	2				
Критерий 3. Общественная работа							
17	Работа в школьных комиссиях	В каждом выборном органе	1				
18	Организация летней оздоровительной компании и участие в ней (2-ое п/г)	Да Нет	2 0				
19	Участие в общественной жизни школы и района	Муниципальный Школьный	4 2				
Критерий 4. Трудовая дисциплина							
20	Подготовка и благоустройство учебного кабинета	Соблюдение санитарных норм и сохранность имущества	2				
21	Ведение документации, непредусмотренной должностными обязанностями (протоколы комиссий и др.)	Своевременное исполнение требований в части соблюдения сроков и подачи информации (аналитические справки, диагностика, мониторинг, локальные акты)	4				

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

**Критерии и показатели стимулирования деятельности
учителя - логопеда, психолога, дефектолога, социального педагога**

			Балл	1п/г	2п/г
--	--	--	------	------	------

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)		Сам оц	Экс.	Сам	Экс.
Критерий 1. Успешность работы.							
К-1	Доля обучающихся , охваченных логопедической, психологической, дефектологической, социальной помощью	100% 85-99% 70-84% Примечание : журналы групповых, индивидуальных коррекционно- развивающих занятий, а также индивидуальных консультаций	56 46 36				
Критерий 2. Инновационная деятельность. Транслирование педагогического опыта. Профессиональные достижения педагогов.							
К-2	Наличие положительной динамики по результатам проведения промежуточного , итогового мониторинга адаптированных общеобразовательных программ Программы без заключения ПМПК (по запросу родителей)	1-5 программ 6-10 программ 11-15 программ 16-20 программ 21 и более программ До 4 программ	16 26 36 46 56 16				
К-3	Участие в работе образовательной организации, направленной на профилактику вредных привычек и правонарушений у обучающихся	Да Нет	26 06				
К-4	Участие в опытно-экспериментальной работе образовательной организации (наставничество, кружки и т.п.)		26				
К-5	Участие в мероприятиях по профессиональной деятельности (семинары, круглые столы, конференции, вебинары и др.)	Всероссийский Региональный Муниципальный Школьный	46 36 26 16				
К-6	Организация и участие в тематических неделях.		36				

К-7	Участие работе школьной службы примирения		16				
К-8	Наличие публикаций ,представление опыта работы на разных уровнях (в т.ч. в рецензируемых изданиях) ,выступления в средствах массовой информации (газеты,журналы)	Федеральный Региональный Муниципальный	56 46 36				
К-9	Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах; (рекомед. МинПрос, Минобраз.,, РИПР) Результативность очных профессиональных конкурсах	Федеральный региональный принцип поглощения Федеральный Региональный Муниципальный Школьный	36 26 86 66 46 26				
К-10	Количество обучающихся из неблагополучных семей и детей ,находящихся в социально-опасном положении, вовлеченных в социально-значимые виды деятельности.	100% 80% 50%	36 26 16				
К -11	Повышение профессионального уровня: (курсовая переподготовка;) Онлайн-курсы (дистанц.)	- Баллы начисляются за каждое удостоверение	26				
Критерий 3. Общественная работа							
К-12	Работа в школьных комиссиях	В каждом выборном органе	16				
К-13	Организация летней оздоровит кампании и участие в ней (2п/г)	Да	26				
К -14	Участие в общественной жизни школы и района, в подготовке и	Муниципальный Школьный	46 26				

	проведении массовых мероприятий.						
Критерий 4. Работа с документацией							
К-15	Подготовка документов на ПМПК, МСЭК.	16 за каждого обучающегося	16				
К-16	Проведение мониторинга УУД., диагностика в течении года;		26				
Критерий 5. Трудовая дисциплина							
К-17	Подготовка и благоустройство учебного кабинета ;		26				
К-18	Ведение документации, непредусмотренной должностными обязанностями (протоколы комиссий и др.)		46				

Приложение №7
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

Критерии и показатели стимулирования деятельности библиотекаря

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов
1	Качественное информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса в образовательной организации	5 баллов	
2	Эффективная работа по сохранению библиотечного фонда	4 балла	
3	Организация экскурсий обучающихся в другие библиотеки, читательских конференций, литературных вечеров, диспутов, тематических вечеров, библиотечных уроков, открытых мероприятий	3 балла	
4	Доля обучающихся охваченных библиотечными услугами 100% 85-99% 70-84%	3 балла 2 балла 1 балл	
5	Качественное выполнение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие замечаний по выполненной работе	4 балла	
6	Образцовое содержание библиотеки	5 баллов	

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

Критерии и показатели стимулирования деятельности обслуживающего персонала

№ п/п	Критерии и показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов

1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений образовательной организации и пришкольной территории	5баллов	
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	3балла	
4	Выполнение особо важных заданий	Объем выполненных работ 6 баллов	
5	Активное участие в проведении текущих ремонтных работ в образовательной организации	Объем выполненных работ 7 баллов	
6	Отсутствие жалоб на деятельность работника со стороны администрации, педагогов, родителей обучающихся образовательной организации	4 балла	

Приложение №9
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СШ с. Мошенское

Критерии и показатели стимулирования деятельности секретаря

№ п/п	Критерии и показателя эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов
1.	Работа с архивом	4 балла	
2.	Работа в электронной системе АИС «Зачисление в ОО»	7 баллов	
3.	Отсутствие замечаний по изданным документам (со стороны проверяющих)	3 балла	
4.	Использование в работе ИКТ в ведении учета и создании баз данных ОО	6 баллов	
5.	Качественное выполнение поручений директора	5 баллов	
6.	Ведение документации, непредусмотренной должностными обязанностями.	4 балла	

